

キャリア・プロフェッショナル養成講座(第7期)基本構成 約140時間

※一部変更になる場合があります

※日程調整の都合により、科目番号順の実施とならない日があります。

1コマは75分

テーマ	科目タイトル	コマ数	担当講師(敬称略)
初回オリエンテーション		1	コーディネーター(原恵子・高橋南海子)
1.キャリア・プロフェッショナルとしての在り方	1-①キャリア・プロフェッショナルとしての在り方	1	岡田昌毅(筑波大学教授)
	1-②-A キャリア・プロフェッショナルへの期待	1	山本浩司(厚生労働省若年者・キャリア形成支援担当参事官付キャリア形成支援室長)
	1-②-B キャリア・プロフェッショナルへの期待	1	山口満(キャリアコンサルティング協議会事務局長)
	1-③キャリア支援者の職業的発達	2	原 恵子(筑波大学准教授)
2.キャリアコンサルティングに必要な理論と実践	2-①キャリア心理学	4	岡田昌毅(筑波大学教授)
	2-②グループプロセス	4	飯田順子(筑波大学准教授)
	2-③ヘルピング・スキル	4	藤生英行(筑波大学教授)
	2-④認知行動療法の基礎	6	沢宮容子(筑波大学教授)・加濃正人(新中川病院医師・昭和大学横浜市北部兼任講師)
	2-⑤システミックアプローチ	4	田附あえか(筑波大学助教)
	2-⑥ポジティブ心理学	3	小玉正博(埼玉学園大学教授、筑波大学名誉教授)
	2-⑦アセスメントとケースの概念化	3	大川一郎(筑波大学教授)
リフレクション①		1	コーディネーター
3.生涯発達に関する領域	3-①発達心理学1.概論とアタッチメント	3	安藤智子(筑波大学教授)
	3-①発達心理学2.発達障がい	2	鈴木俊介(大塚病院児童精神科部長)
	3-②教育心理学概論	3	外山美樹(筑波大学准教授)
	3-③大学生の成長と入社後の適応	2	高橋南海子(明星大学特任准教授、筑波大学研究員)
	3-④女性の心理と課題	2	加藤容子(椋山女学園大学教授)
	3-⑤高齢期の心理と課題	4	大川一郎(筑波大学教授)
リフレクション②		1	コーディネーター
4.人間関係や社会行動に関する領域	4-①組織における人間関係	2	藤 桂(筑波大学准教授)
	4-④惨事ストレスと悲嘆の心理	3	松井豊(筑波大学名誉教授)
	4-③脳の働きと社会行動	2	小川園子(筑波大学教授)
リフレクション③		1	コーディネーター

テーマ	科目タイトル	コマ数	担当講師(敬称略)
5.キャリア開発と組織開発に関する領域	5-①産業・組織心理学概論1	4	堀内泰利(筑波大学研究員、慶應義塾大学SFC研究所上席研究員)
	5-②人的資源管理概論	4	今野浩一郎(学習院大学名誉教授)
	5-③リーダーシップ概論	2	岡田昌毅(筑波大学教授)
	5-④組織開発概論	2	吉武博通(情報・システム研究機構監事、東京家政学院理事長、筑波大学名誉教授)
	5-⑤組織におけるキャリア開発	2	花田光世(慶應義塾大学名誉教授)
	5-⑥職場における心理的居場所感	2	中村准子(筑波大学研究員)
	5-①産業・組織心理学概論2	2	堀内泰利(筑波大学研究員、慶應義塾大学SFC研究所上席研究員)
リフレクション④		2	コーディネーター
6.職場における心の健康に関する領域	6-①心身医学	3	村上正人(国際医療福祉大学教授、山王病院心療内科部長)
	6-②働く人のメンタルヘルス	4	大塚泰正(筑波大学准教授)
	6-③アディクションと支援	2	原田隆之(筑波大学教授)
7.労働・雇用に関する領域	7-①ファイナンシャル・プラン	3	氏家祥美(ハートマネー代表;ファイナンシャルプランナー)
	7-②労働関連法規	3	石井清香(石井清香事務所所長;特定社会保険労務士)
8.実践的研究に関する基礎知識	8-①心理学研究法(量的研究の基礎)	2	松井豊(筑波大学名誉教授)
	8-②心理学研究法(質的研究の基礎)	2	濱口佳和(筑波大学教授)
リフレクション⑤		2	コーディネーター
[現代の労働課題]	貧困や社会福祉	2	関谷大輝(東京成徳大学准教授)
	職場における合理的配慮	2	石原 まほろ(職業能力開発大学校特任准教授)
	子育てと仕事の両立	1	赤坂緑(認定NPO法人フローレンス ディレクター)
	マイノリティの雇用やダイバーシティ	1	梅田恵(EY Japan アソシエートディレクター)
	治療と仕事の両立	1	平岡晃(コマツ健康増進センタ副所長(産業医))
総括		4	コーディネーター