

# 筑波大学

# インクルーシブ ・リーダーズ・カレッジ

～ダイバーシティ時代の共創型リーダーシップを学ぶ～



2019年11月～2020年3月開講 全14回+オンラインWEBセミナー

第I期 ジェンダー 女性活躍/LGBT  
第II期 障害 障害者雇用 ～受け入れと支援の視点から～  
第III期 多文化共生 外国人労働者と多文化共生

受講対象者: 組織や業種を越えて協働・共創することを目指す方や課題を感じている方、ダイバーシティ&インクルージョンに関心のある方。

受講人数: 定員30名 先着順 (最少催行人数: 10名)

会場: 筑波大学東京キャンパス (東京メトロ丸ノ内線茗荷谷駅徒歩5分)

受講費用: 132,000円(税込) ※各期単位での受講の場合は55,000円/期(税込)

申込み方法・期限: 筑波大学エクステンションプログラムHPより: 2019年10月27日(日)まで

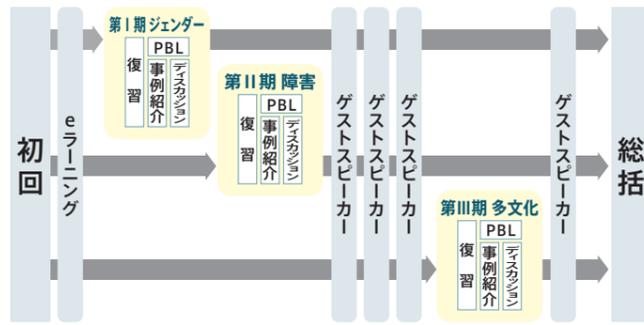
第2期より受講の場合の申込み締切: [11月25日(月)]

第3期より受講の場合の申込み締切: [1月15日(水)]

※一部の期のみへの申込の場合でも、「特別講義」については全ての期のものを受講いただけます。また、申込時点で実施済の「特別講義」のうち、講師より映像収録の許諾が得られたものについては映像を通じた受講が可能です。

協力: 電通 パラ・イニシアチブ

## 本講座の構成について



「ジェンダー」「障害」「多文化共生」の3つのテーマについて体系的に理解を深めながら、PBL(問題解決型学習)やゲストスピーカーによる講義/対話を織り交ぜ、能動的な学びが得られるようプログラムを構成しています。各期単位での受講も可能ですが、横断的な理解を醸成いただくために、通期での受講を推奨いたします。

初回、eラーニング、ゲストスピーカー(講演)、総括は全受講生が対象  
※ゲストスピーカー(講演)のうち1日は、第II期の実施日と同日を予定  
第I期(3日)、第II期(2日)、第III期(3日)の時間数は同一(すべて10時間)  
通期: 14日(初回1日+第I期3日+第II期2日+ゲストスピーカー3日+第III期3日+総括2日)  
第I期: 10日(初回1日+第I期3日+ゲストスピーカー4日+総括2日)  
第II期: 8日(初回1日+第II期2日+ゲストスピーカー3日+総括2日)  
第III期: 10日(初回1日+第III期3日+ゲストスピーカー4日+総括2日)

### 〈充実の学習サポート〉

各期及び総括テーマでは、ディスカッションにモデレーターとチューターも参加し、学びをサポートします。

チューター: 伊藤義博(株式会社電通 電通ダイバーシティラボ事務局長)、梅田恵(日本IBM株式会社 人事ダイバーシティ企画担当部長)

松中権(認定NPO法人グッド・エイジング・エールズ代表)ほか

注1:チューターとして参加する方および人数は、各回により異なります。注2:掲載されている所属や役職は2019年8月末日現在のものです。

## ゲストスピーカーのご紹介

ほか、各界の第一線で活躍する講師陣を招聘。ダイバーシティ&インクルージョンについて多角的に考えます。



### 熊谷 晋一郎

東京大学先端科学技術研究センター准教授  
東京大学バリアフリー支援室長

1977年山口県生まれ。新生児仮死の後遺症で、脳性まひに。以後車いすでの生活となる。東京大学医学部医学科卒業後、千葉西病院小児科、埼玉医科大学小児心臓科での勤務、東京大学大学院医学系研究科博士課程での研究生活を経て、現職。



### 落合 陽一

筑波大学図書館情報メディア系准教授  
ビクシーダストテクノロジーズ(株)代表取締役CEO

メディアアーティスト、博士(学際情報学)。2015年東京大学博士課程修了、2015年より筑波大学図書館情報メディア系助教 デジタルネイチャー研究室主宰。2017年12月「デジタルネイチャー推進戦略研究基盤」を筑波大学内に設立、准教授として着任。専門はCGH、HCI、VR、視覚聴覚触覚ディスプレイ、デジタルアプリケーション。

## アクセス

### 筑波大学 東京キャンパス

(東京都文京区大塚3-29-1)



## エクステンションプログラムについて

このエクステンションプログラムは、社会貢献の一つの形として、本学の高度で先駆的な研究・教育分野から得られた成果をいち早く社会に還元し、皆様に見える形でお届けすることを目的としています。他に例を見ない学際的な融合により、火花を散らしながら生み出された最先端の学問を、それを基盤とした社会還元を目的としたプログラムを通じて、直接感じていただければ幸いです。



筑波大学長 永田 恭介

## お申し込み方法



### WEBサイトより

WEBサイトにアクセスし、お申込みフォームよりお申込み下さい。  
<http://extension.sec.tsukuba.ac.jp>

※お申込みは先着順となります。受講可否については後日事務局より連絡いたします。



### 講座を選択

ご希望の講座ページよりお申込み下さい。



### お支払いは 簡単カード決済

お手持ちのカードで簡単にお支払いできます。

## お申込みお問い合わせ 筑波大学エクステンションプログラム

筑波大学エクステンションプログラム事務局

〒305-8550 茨城県つくば市春日1-2 高細精医療イノベーション棟1F

Tel: 029-859-1648 (受付時間/月～金 9:30～17:00)

お申込みはHPにて

<http://extension.sec.tsukuba.ac.jp>

お問い合わせはこちらから

[ext\\_pro16@un.tsukuba.ac.jp](mailto:ext_pro16@un.tsukuba.ac.jp)





**五十嵐 浩也**  
筑波大学 教授  
/ダイバーシティ・アクセシビリティ・キャリアセンター長

## 本プログラムの開講にあたって

「女性活躍」や「LGBT」、「発達障害」や「障害者雇用」、そして「外国人労働者」や「国際化」といったキーワードは、「ダイバーシティ(多様性)」という文脈とともに、社会の様々な場面で意識されるようになりました。そして、これらは「克服すべき課題」として語られています。しかし、私たちはこれらの課題の本質をどれだけ深く共有できているでしょうか。「人」は本来あらゆる意味で「多様性」を持った存在です。上記のキーワードは、その「人の多様性」と社会との摩擦の表層を表現したものでしかありません。

本プログラムでは、上記のキーワードを含む「性別(ジェンダー)」「障害」「多文化」の3つのテーマに焦点を当てます。そして、筑波大学が有する学術的知見から「人の多様性」を多角的に理解するとともに、先進的な実践に取り組まれている企業・団体からの最新事例や話題提供に基づくディスカッション中心のプログラムを展開します。

これから社会はさらに多様化し、不確実性が増していくことは明らかです。そうした時代において新しい価値をともに創り出していく次代のリーダーシップを、本プログラムを通じて是非私たちとともに学びましょう。



**小川 園子**  
筑波大学 教授  
/人間系長

## 本プログラムの目指すビジョン

# Diversity, Inclusion and Trans-creation

個人の特性や属性の違いが尊重され、誰もが違いを価値に変えて社会に参画でき、新しい価値をともに創り出せる社会。

Diversity(多様)への理解

Inclusion(共生)の実現

Trans-creation(共創)への発展

## プログラムにより輩出を目指す人物像

ダイバーシティに関する柔軟な理解に基づき、インクルージョンの実現に向けたリーダーシップを発揮するとともに、多様性を価値に転換することで共創型の組織やイノベーションを創造することのできる人材。

1)「人の多様性」への深い理解を有し、それを活かすことのできる人材

人々の特性や属性の違いを科学的、多角的視点から認識し、その違いを価値に転換することのできるリーダー人材

2)横断的な叡智とネットワークを結集し、その価値を最大化できる人材

課題解決(イノベーション創出)に向けて、さまざまな分野と領域を超えて関係性を構築し、多様な価値を最大化できるリーダー人材

3)「共創」を武器に、自ら未来を切り拓く人材

国際化と不確実性を前提とした次代において主体性と自律性を発揮することのできる新時代の共創型リーダー人材

## 本プログラムの受講対象者

企業や起業家等のビジネスセクター、行政や司法等の公共セクター、NPOやNGO等のソーシャルセクター、学校関係者等の教育セクター等々の幅広い領域の方の参加を歓迎します。特に人材開発・マネジメント、リスクマネジメント、新規事業開発・市場開拓等の担当者の方のご参加をお待ちしています。



## カリキュラム構成

- ◆各期単位での受講申込みも可能ですが、横断的な理解を醸成いただくために、通期での受講を推奨いたします
- ◆オンラインWEB セミナーの視聴にあたっては、google アカウントの取得が必要となります
- ◆欠席回については、映像収録した講義内容の提供などのフォローアップをさせていただきます(一部講義は対象外)

### イントロダクション

日時	プログラム	講師
11月6日(水) 19:00~21:00	キックオフ講演 オリエンテーションと意識醸成のグループワーク	五十嵐浩也(筑波大学芸術系教授/ダイバーシティ・アクセシビリティ・キャリアセンター長) 山口香(筑波大学体育系教授)/河野禎之(筑波大学人間系助教)

### 第I期: ジェンダー

オンラインWEBセミナー(映像講義)		
●男女共同参画とダイバーシティ推進の意義/河野禎之(筑波大学人間系助教) ●性の多様性~LGBTの基礎~/河野禎之(筑波大学人間系助教)		
●性の多様性~ホルモンから見た性の多様性~/小川園子(筑波大学人間系教授) ●女性活躍推進法と企業等の取組/梅田恵(日本IBM(株)人事 ダイバーシティ企画担当部長)		
オンラインWEBセミナーの振り返り		
11月16日(土) 10:00~17:00	女性活躍推進の現状と課題	小嶋美代子氏(株式会社アワシャール 代表取締役/NPO法人GEWEL 代表理事) モデレーター 河野禎之・高橋阿貴(筑波大学人間系准教授)
11月27日(水) 19:00~ 21:00	LGBTと企業等における採用活動 ~当事者と企業をつなぐ立場から~	薬師実芳氏(認定NPO法人ReBit 代表理事) モデレーター 河野禎之・高橋阿貴・小川園子(筑波大学人間系教授)
12月4日(水) 19:00~ 21:00		

### 第II期: 障害

オンラインWEBセミナー(映像講義)		
●障害と社会モデル/野呂文行(筑波大学人間系教授) ●これだけは知っておこう~視覚障害・聴覚障害・運動障害~/野口代(筑波大学人間系助教)		
●これだけは知っておこう~障害者雇用~/末富真弓(筑波大学人間系客員研究員)		
●これだけは知っておこう~発達障害~/佐々木銀河(筑波大学ダイバーシティ・アクセシビリティ・キャリアセンター准教授)		
オンラインWEBセミナーの振り返り		
12月7日(土) 10:00~17:00	障害者雇用(支援の視点から)	東海林彩子氏(株式会社Kaiken プリッジコンサルタント) モデレーター 河野禎之・佐々木銀河
12月11日(水) 19:00~21:00	特別講義I: 熊谷晋一郎氏(東京大学先端科学技術研究センター准教授/東京大学バリアフリー支援室長)	
1月8日(水) 19:00~21:00	特別講義II: (講師調整中)ビジネスの第一線で活躍される方や、各当事者の方による特別講義を実施	
1月11日(土) 10:00~15:00	障害者雇用(受け入れの視点から)	田中幸恵(清水建設株式会社 人事部ダイバーシティ推進室 主査) モデレーター 河野禎之・佐々木銀河・野呂文行
15:00~ 17:00	特別講義III: 下田理氏(英治出版株式会社プロデューサー/「ティール組織」編集者)	

### 第III期: 多文化共生

オンラインWEBセミナー(映像講義)		
●多民族社会における共生/関根久雄(筑波大学人文社会系教授) ●日本人論~多文化日本~/徳永智子(筑波大学人間系助教)		
●文化とコミュニケーション/木村周平(筑波大学人文社会系准教授) ●移民政策/外国人労働者と多文化共生/明石純一(筑波大学人文社会系准教授)		
1月27日(月) 19:00~21:00	オンラインWEBセミナーの振り返り	河野禎之・徳永智子(筑波大学人間系助教)
2月5日(水) 19:00~21:00	企業における多文化共生 ~グローバルイノベーション~	講師調整中 モデレーター 河野禎之・徳永智子
2月8日(土) 10:00-12:00		
13:00-17:00	企業における多文化共生 ~外国人従業員~	幸あかり(株式会社ファーストリテイリング 社長室 ダイバーシティ推進チーム) モデレーター 河野禎之・徳永智子
2月17日(月) 19:00-21:00	特別講義IV: 落合陽一(筑波大図書館情報メディア系准教授/ピクシーダストテクノロジーズ(株)代表取締役CEO)	

### 総括

3月4日(水) 19:00~21:00	総括演習	富岡千花子(TOTO株式会社 販売統括本部 UD・プレゼンテーション推進部) モデレーター 河野禎之
3月14日(土) 10:00-15:00		
15:00-17:00	まとめのグループワーク、修了式	五十嵐浩也 モデレーター 山口香・河野禎之