

キャリア・プロフェッショナル養成講座(第13期)基本構成 約142時間

※一部変更になる場合があります

※日程調整の都合により、科目番号順の実施とならない日があります。

1コマは75分

テーマ	科目タイトル	コマ数	担当講師(敬称略)
オリエンテーション	初回オリエンテーション	1	コーディネーター
	チームビルディング	1	コーディネーター
1.キャリア・プロフェッショナルとしての在り方	1-①キャリア・プロフェッショナルとしての在り方	1	岡田 昌毅(筑波大学教授)
	1-②-A キャリア・プロフェッショナルへの期待	1	佐藤 悦子(厚生労働省若年者・キャリア形成支援担当参事官付キャリア形成支援室室長)
	1-②-B キャリア・プロフェッショナルへの期待	1	原 正紀(キャリアコンサルティング協議会 常務理事・事務局局長)
	1-③キャリア支援者の職業的発達	2	原 恵子(埼玉学園大学准教授、筑波大学客員研究員)
2.キャリアコンサルティングに必要な理論と実践	2-①キャリア心理学	4	岡田 昌毅(筑波大学教授)
	2-②ヘルピング・スキル	4	藤生 英行(筑波大学教授)
	2-③認知行動療法の基礎	6	沢宮 容子(東京成徳大学教授、筑波大学名誉教授)・加濃 正人(昭和大学横浜市北部病院客員教授・大石クリニック精神科医師)
	2-④システミックアプローチ1・2	4	田附 あえか(大正大学准教授)
	2-⑤グループプロセス	4	飯田 順子(筑波大学教授)
	2-⑥ポジティブ心理学	3	羽鳥 健司(埼玉学園大学教授)
	2-⑦アセスメントとケースの概念化	3	大川 一郎(埼玉学園大学教授、筑波大学名誉教授)
リフレクション①		1	コーディネーター
3.生涯発達に関する領域	3-①発達心理学1: 概論とアタッチメント	3	安藤 智子(筑波大学教授)
	3-①発達心理学2: 発達障がい	2	鈴木 俊介(都立大塚病院児童精神科医師)
	3-②教育心理学概論	3	外山 美樹(筑波大学教授)
	3-③大学生の成長と入社後の適応	2	高橋 南海子(明星大学教授、筑波大学客員研究員)
	3-④女性の心理と課題	2	加藤 容子(相山女学園大学教授)
	3-⑤個人と組織のための男性育休	1	尾野 裕美(筑波大学准教授)
	3-⑥高齢期の心理と課題	4	大川 一郎(埼玉学園大学教授、筑波大学名誉教授)
リフレクション②		1	コーディネーター
4.人間関係や社会行動に関する領域	4-①脳の働きと社会行動	2	小川 園子(筑波大学名誉教授・特命教授)
	4-②組織における人間関係	2	藤 桂(筑波大学准教授)
	4-③惨事ストレスと悲嘆の心理	3	松井 豊(筑波大学名誉教授)
リフレクション③		1	コーディネーター

テーマ	科目タイトル	コマ数	担当講師(敬称略)
5.キャリア開発と組織開発に関する領域	5-①産業・組織心理学概論1・2	6	堀内 泰利(筑波大学研究員)
	5-②人的資源管理概論	4	今野 浩一郎(学習院大学名誉教授)
	5-③リーダーシップ概論	2	岡田 昌毅(筑波大学教授)
	5-④組織開発概論	2	吉武 博通(東京家政学院理事長、筑波大学名誉教授)
	5-⑤組織におけるキャリア開発	2	花田 光世(慶應義塾大学名誉教授)
	5-⑥職場における心理的居場所感	2	中村 准子(筑波大学准教授)
リフレクション④		2	コーディネーター
6.職場における心の健康に関する領域	6-①心身医学	3	村上 正人(国際医療福祉大学教授、山王病院心療内科部長)
	6-②働く人のメンタルヘルス	4	大塚 泰正(筑波大学教授)
	6-③アディクションと支援	2	原田 隆之(筑波大学教授)
7.労働・雇用に関する領域	7-①労働関連法規	3	石井 清香(社会保険労務士法人総合労務コンサルタント 石井清香事務所代表、文京学院大学大学院客員教授)
	7-②ファイナンシャル・プラン	3	氏家 祥美(FP事務所ハートマネー代表;ファイナンシャル プランナー)
8.実践的研究に関する基礎知識	8-①心理学研究法(量的研究の基礎)	2	松井 豊(筑波大学名誉教授)
	8-②心理学研究法(質的研究の基礎)	2	濱口 佳和(筑波大学教授)
リフレクション⑤		2	コーディネーター
[現代の労働課題]	職場における合理的配慮	2	石原 まほろ(聖学院大学准教授)
	子育てと仕事の両立	1	赤坂 緑(認定NPO法人フローレンス代表理事)
	ダイバーシティの現状と課題	1	梅田 恵(筑波大学教授)
	貧困や社会福祉	2	関谷 大輝(東京成徳大学准教授)
	治療と仕事の両立	1	平岡 晃(Resilience at Work シニアコンサルタント)
総括	最終発表会・修了式	4	コーディネーター

以上